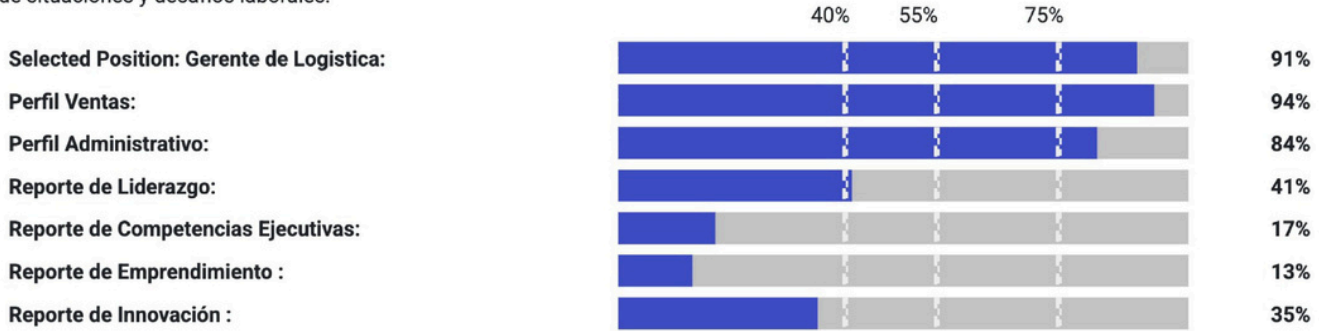


# RESUMEN INFORME DE RESULTADOS

## PERFIL 1

### 1. Competencias Genéricas Universales \*

Diagnóstico de características subyacentes que predicen quien hace algo bien o pobremente, medido sobre un criterio estándar, en una amplia variedad de situaciones y desafíos laborales.



### 1.1. Matriz de Competencias



## 2. Dimensiones Complementarias \*

Este listado de aspectos de la personalidad operan como saboteadores o facilitadores en el desarrollo de las competencias genéricas.

Necesidad de Consultar a Superiores		56%	Necesidad de Cambio		44%
Necesidad de Normas y Supervisión		33%	Agresividad Defensiva		56%
Predisposición para Tomar Decisiones / Impulsividad.		33%	Tipo Emocionalmente Comedido		33%
Necesidad de Controlar a Otros		67%	Orientación Teórica		22%
Actitud de Liderazgo		44%	Necesidad de Logro		33%
Necesidad de Terminar una Labor		33%	Sensibilidad Interpersonal / Empatía		40%
Visión Sistémica		42%	Capacidad de Negociación		47%
Orientación a Resultados		47%	Desempeñar una Actividad Intensa		89%
Necesidad de Ser Tomado en Cuenta		67%	Necesidad de Pertenencia a Grupos		78%
Necesidad de Cercanía y Afecto		33%	Organización y Estilo de Trabajo		56%
Orientación al Trabajo con Detalles		78%	Persona en Movimiento		56%
Relaciones Sociales		44%	Vigor / Energía Física		44%
Actitud Frente al Cambio		0%	Toletancia a la Presión		38%
Apreciación de la Diversidad y Multiculturalidad		40%	Procrastinación / Gestión del Tiempo		40%
Autoliderazgo		40%	Trabajo en Equipo		53%
Voluntad de Exito		57%	Comunicación Efectiva		74%
Pensamiento Estratégico		75%	Responsabilización / Accountability		29%