

# Evaluaciones Predictivas por Competencias

## Diferenciales y argumentos para consultores

### El problema en proyectos

- Diagnósticos que se quedan en percepción
- Reportes poco comparables entre áreas y líderes
- Desarrollo sin evidencia clara de avance
- Lenguajes distintos entre RRHH, líderes y negocio

### Lo que hace diferente Commentz

- De rasgos a **competencias** que impactan el rol
- De informes largos a **lectura ejecutiva** usable
- De interpretar a **decidir** (criterios defendibles)
- De persona aislada a **impacto en el sistema**
- De test generalista a **predicción laboral contextual**

**Puedes empezar simple,  
sin convertirlo en un proyecto gigante.**

- 1 rol / 1 grupo / 1 decisión defendible
- Aplicar evaluación + lectura ejecutiva (sin texto relleno).
- Usar brechas y riesgos como base para plan y conversación con comité.

## Comparativo y argumentos

Dimensión	Commentz (competencias)*	Psicometría tradicional (rasgos)
Foco	Competencias conductuales ligadas al rol y al desempeño	Rasgos, aptitudes o perfiles generales; a veces fuera del contexto laboral.
Tipo de salida	Lectura ejecutiva: ajuste al rol, umbrales, señales y riesgos observables.	Perfil descriptivo; suele requerir traducción experta a decisiones
Comparabilidad	Comparable por rol / nivel / área bajo un mismo marco	Comparación puede ser difícil si cambian marcos o instrumentos.
Utilidad para comité	Criterios defendibles para justificar decisiones ante el negocio.	Aporta insumos, pero la decisión depende más de interpretación.
Uso en desarrollo	Brechas y condiciones de desempeño => plan accionable.	Util, pero menos conectado a acciones por competencias.
Límites	Requiere definir rol y criterios mínimos de éxito	Menos contextual a rol; puede diluir la decisión

\* Se complementa con medición cognitiva/aptitudes si el rol lo requiere.

### Talking points

- Un **criterio común** reduce fricción entre RRHH y negocio
- La evidencia se vuelve **comparable** entre líderes y áreas
- Lectura ejecutiva: menos interpretación, más decisión
- El reporte "aterriza" a **qué defender** en comité
- No necesitas un rediseño total para empezar
- Puedes pilotear por rol y escalar con consistencia
- Clarifica riesgos: qué falta vs. qué ya está sólido
- Conecta evaluación con desarrollo sin perder trazabilidad

### Siguiente paso

[commentzitalia.com/ejemplo-reporte](https://commentzitalia.com/ejemplo-reporte)

Ver ejemplo de reporte

Si quieres, podemos revisarlo aplicado a tu contexto en una conversación breve.

Conversemos sobre tu contexto