

Anonimizados

Set de ejemplos ITO by Commentz

Lecturas ejecutivas por competencias para convertir evidencia dispersa en decisiones comparables y defendibles.

Qué incluye:

- Vista ejecutiva (KPIs y alertas)
- Comparativo por áreas / cohortes
- Resumen de informe de resultados (vista consolidada)
- Perfil general de liderazgo (por competencias)
- 9 Box (consecuencia de la evidencia)

Ejemplos ilustrativos. Datos anonimizados.

[Obtener acceso demo](#)

Empieza por un alcance mínimo y escala con evidencia.

Vista ejecutiva: KPIs y alertas

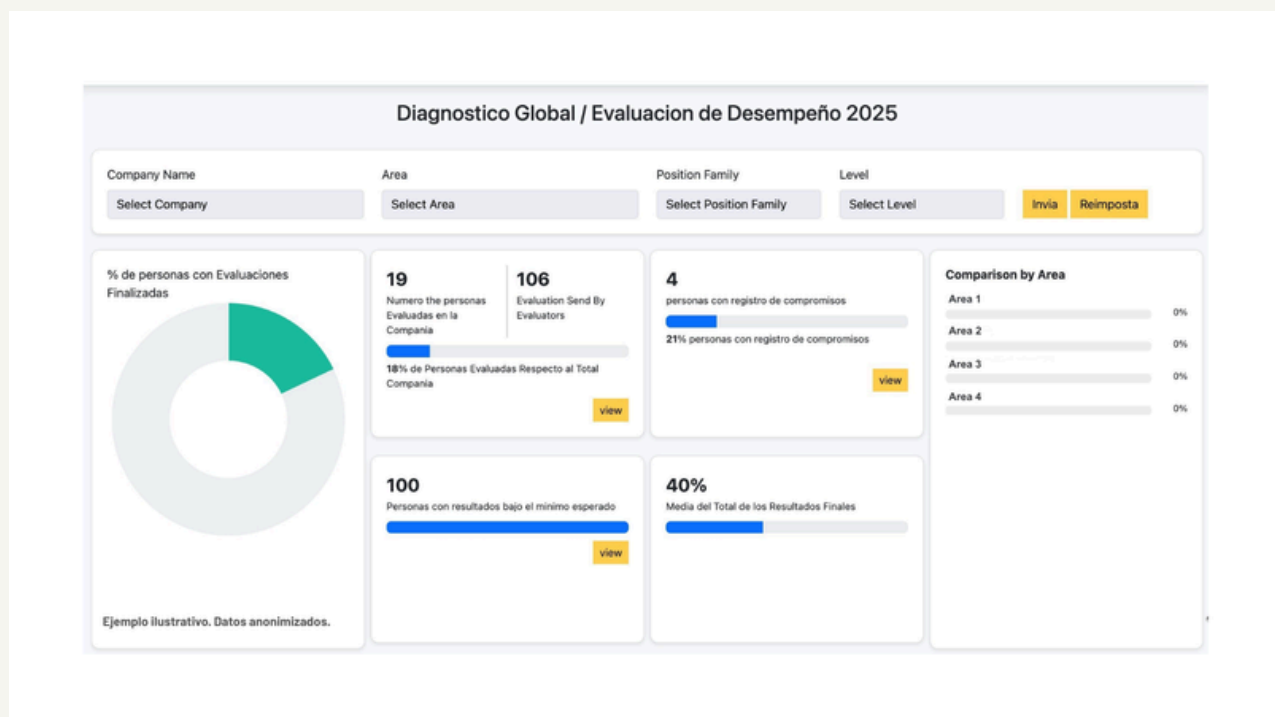
Lectura rápida para comité:
señales, avance y focos de atención.

Qué mirar

- Indicadores y alertas por ciclo (señales accionables, no “reportes eternos”).
- Avance por competencias y focos por población (rol/cohorte/área).

Qué habilita

- Priorizar conversaciones y decisiones sin depender del Excel infinito.
- Alinear criterios: competencias como lenguaje común para leer la evidencia.



Obtener acceso demo

Empieza por un alcance mínimo y escala con evidencia.

Comparativo: áreas / cohortes con el mismo criterio

Comparabilidad real para ver brechas y consistencia entre grupos sin cambiar definiciones en cada área.

Qué mirar

- Patrones de brecha por competencia (dónde se repite el gap).
- Diferencias entre áreas/cohortes bajo el mismo estándar.

Qué habilita

- Foco de desarrollo por cohorte/rol (menos formación por catálogo).
- Calibración entre líderes: decisiones defendibles por evidencia comparable.

Competence	Potential Score				
	Candidato 1	Candidato 2	Candidato 3	Candidato 4	Candidato 5
Orientación a Resultados	87%	87%	67%	53%	67%
Pensamiento Estratégico	55%	53%	43%	48%	55%
Visión Sistémica	32%	37%	32%	37%	37%
Liderazgo de Equipos	22%	33%	44%	67%	44%
Toma de Decisiones	56%	44%	67%	56%	67%
Negociación	67%	67%	53%	40%	60%
Responsabilización / Accountability	71%	50%	64%	57%	50%
Comunicación Efectiva	30%	37%	44%	33%	41%
Flexibilidad y Gestión del Cambio	51%	45%	58%	56%	53%
Colaboración en Red	57%	49%	59%	51%	51%

Ejemplo ilustrativo. Datos anonimizados.

Obtener acceso demo

Puedes iniciar con 1 cohorte y un solo comparativo.

Resumen de informe de resultados (vista consolidada)

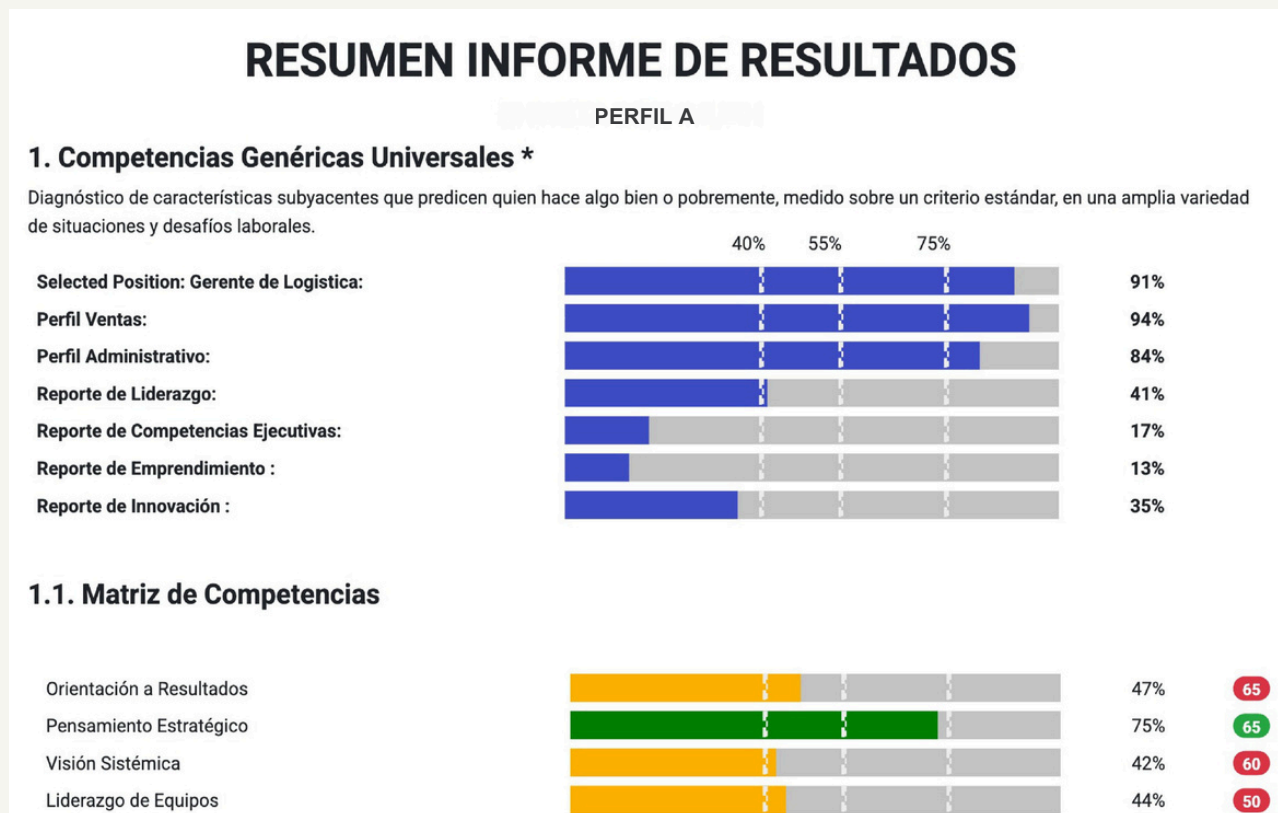
Una síntesis para integrar evidencia y sostener decisiones con trazabilidad.

Qué mirar

- Resumen consolidado por competencias (lo que importa para decidir).
- Señales clave y consistencia del criterio entre áreas/cohortes.

Qué habilita

- Decisiones más defendibles: evidencia → criterio → decisión.
- Menos tiempo de consolidación manual y más continuidad entre ciclos.



Obtener acceso demo

Sin sobredimensionar el paso inicial: un rol o cohorte basta para empezar.

Perfil General de Liderazgo (por competencias)

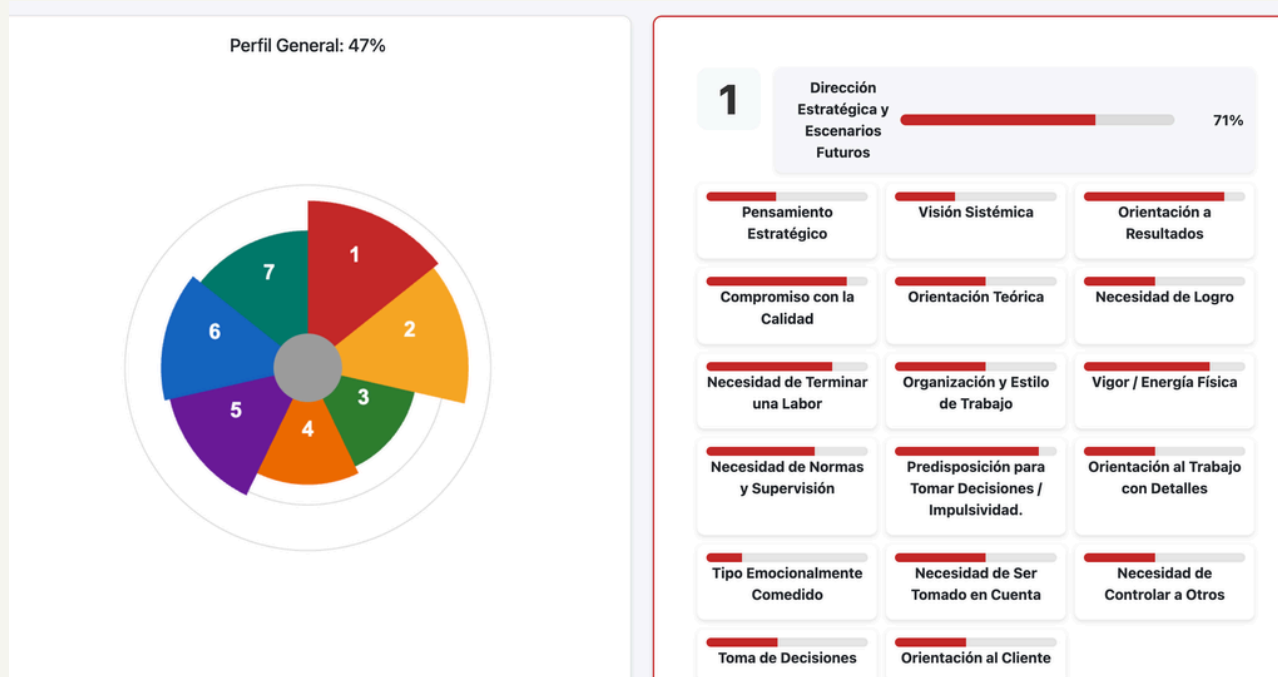
Lectura clara para entender fortalezas, brechas y foco de desarrollo en liderazgo con un lenguaje común.

Qué mirar

- Perfil por competencias: dónde hay fortaleza y dónde hay brecha.
- Señales repetibles por cohorte/área (más evidencia, menos intuición).

Qué habilita

- Priorizar desarrollo de liderazgo con foco y transferencia al puesto.
- Conversaciones consistentes sobre expectativas y desempeño en liderazgo.



Obtener acceso demo

Puedes empezar por una cohorte de líderes y una lectura comparativa.

9 Box como consecuencia de la evidencia

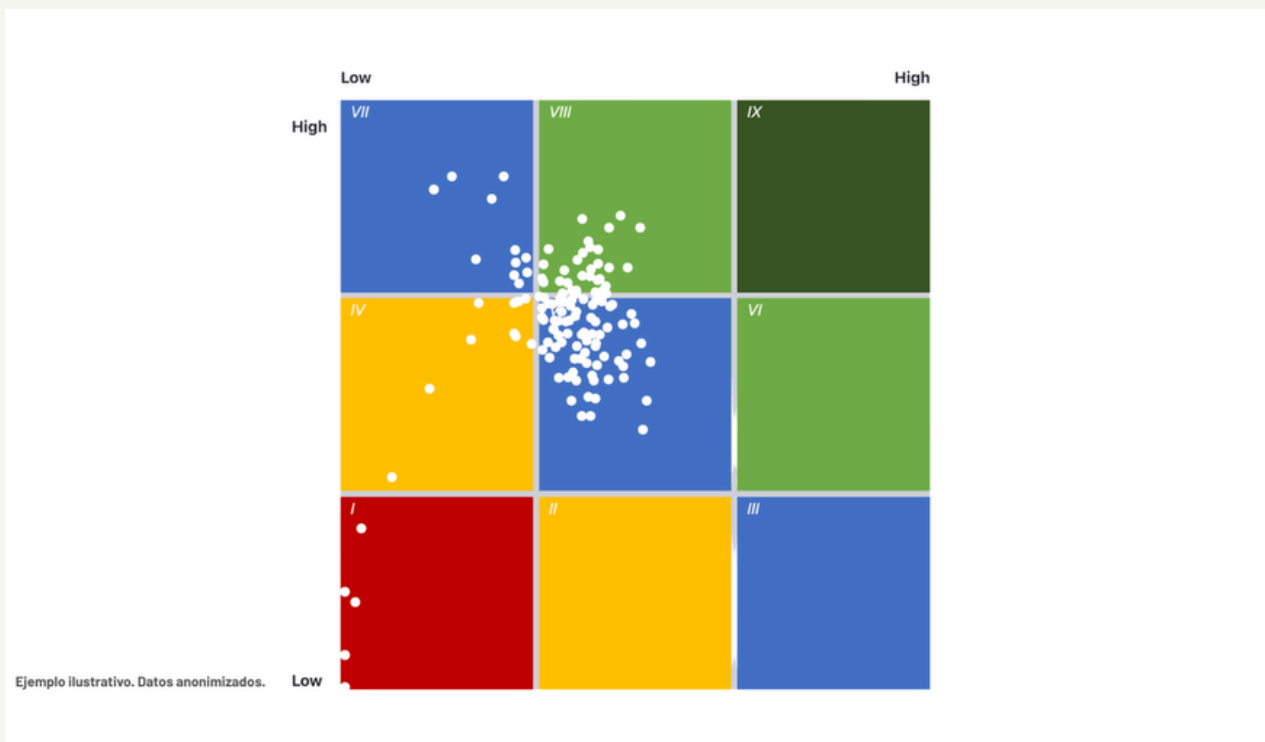
El 9 Box aparece cuando ya hay evidencia comparable: no es el punto de partida, es un resultado.

Qué mirar

- Distribución por desempeño + potencial/competencias con criterio consistente.
- Segmentos que requieren acción (desarrollo, movilidad, sucesión).

Qué habilita

- Conversaciones ejecutivas más rápidas, sin debates por definiciones.
- Decisiones defendibles: por qué quedó dónde quedó, con qué evidencia.



Competencias como lenguaje común. Decisiones defendibles.
Sin proyectos gigantes.

[Obtener acceso demo](#)

20–30 min. Te mostramos el flujo con tu caso: rol, cohorte o módulo.