

# GUÍA RÁPIDA DE NIVELES (1 PÁGINA)

## Certificación en Competencias (Commentz)

Puedes empezar simple. Ruta progresiva. Sin monstruos.

### PARA QUÉ SIRVE

- Elegir tu nivel recomendado hoy, sin perder tiempo.
- Entender la ruta progresiva (no todo de golpe).
- Definir un siguiente paso simple y defendible.

### RUTA PROGRESIVA

Silver → Golden → Golden Plus → Master Trainer

*Nota:* La ruta depende de tu objetivo.

## NIVELES (GUÍA RÁPIDA)

- Análisis e Interpretación

### SILVER

**Ideal si:** Interpretas reportes por competencias con criterio común.

**Te deja listo para:** Convertir resultados en decisiones más claras.

- Aplicación estratégica en RRHH

### GOLDEN

**Ideal si:** Integras competencias en RRHH con consistencia (lenguaje común).

**Te deja listo para:** Sustener decisiones defendibles con trazabilidad.

- Desarrollo con transferencia al puesto

### GOLDEN PLUS

**Ideal si:** Diseñas desarrollo con transferencia al puesto (práctica → conducta).

**Te deja listo para:** Rutas de práctica y cambio conductual visible.

- Formador de formadores

### MASTER TRAINER

**Ideal si:** Formas formadores y despliegas el estándar a escala.

**Te deja listo para:** Mentorizar, asegurar calidad y continuidad.

### SIGUIENTE PASO (simple y sin presión)

**Silver/Golden:** Valida tu foco y empieza por 1 rol o 1 cohorte.

**Golden Plus/Master Trainer:** Elige 1 cohorte (línea base/avance) o define plan de despliegue.

Competencias como lenguaje común. Criterio claro. Ruta progresiva. Sin monstruos.

**Hacer el auto diagnóstico (3–5 min)**

**Revisar mi resultado (15 min)**