

Cultura por competencias: 4 niveles de madurez para decidir mejor

Guía rápida del Diagnóstico Ejecutivo “Los 10 pasos”

El Diagnóstico Ejecutivo “Los 10 pasos” es una herramienta breve para identificar el nivel de madurez de tu organización en cultura por competencias.

Está dirigido a CHRO, HRBP y gerencias de Personas que buscan priorizar con claridad, conversar con Dirección con evidencia y avanzar por etapas, sin proyectos sobredimensionados.

Qué obtienes

- Un marco de lectura común para liderazgo y RR.HH.
- Un nivel de madurez organizacional (no individual).
- Próximos pasos sugeridos para avanzar de forma modular.

Los 4 niveles de madurez en cultura por competencias

Esta guía describe los niveles de forma general. No muestra resultados personalizados ni porcentajes.

Inicial

La cultura por competencias está en etapa temprana. Hay iniciativas puntuales, pero sin estándar común ni trazabilidad completa.

Señales

- Perfiles y competencias no homologados.
- Evaluaciones aisladas por área.
- Decisiones de talento más intuitivas.

Siguiente paso

- Iniciar diagnóstico acotado en un área o rol crítico.

En Marcha

Ya existe modelo y primeras aplicaciones. El reto es conectar mejor evaluación, desarrollo y decisiones concretas.

Señales

- Pilotos activos con adopción desigual.
- Criterios distintos entre equipos.
- Datos disponibles, uso ejecutivo parcial.

Siguiente paso

- Ordenar el modelo y vincularlo a decisiones prioritarias.

Integración

Las competencias ya están integradas en procesos clave. Falta reforzar consistencia interáreas y seguimiento a escala.

Señales

- Lenguaje común en varios procesos.
- Reportes comparativos en uso.
- Brechas de calidad entre unidades.

Siguiente paso

- Mejorar trazabilidad end-to-end y gobernanza de datos.

Orquestado

La cultura por competencias opera de forma madura y alineada al negocio. El foco pasa a sostener estándar y profundizar impacto.

Señales

- Decisiones con evidencia comparable.
- Desarrollo alineado a brechas reales.
- Monitoreo continuo con ajustes ágiles.

Siguiente paso

- Consolidar desarrollo y certificación por competencias.

Cómo usar este diagnóstico en decisiones reales

Este diagnóstico no reemplaza un proyecto de transformación: te ayuda a decidir por dónde empezar con foco y secuencia.

- **Para priorizar:** identifica qué problema resolver primero (consistencia, evidencia, desarrollo o escalamiento).
- **Para conversar con Dirección:** convierte percepción en un marco común de madurez y próximos pasos.
- **Para decidir alcance inicial:** inicia en una cohorte, área o rol crítico antes de escalar.
- **Para diseñar la ruta:** avanza por etapas lógicas: Medir → Implementar → Desarrollar → Certificar.

Hacer el Diagnóstico Ejecutivo “Los 10 pasos”

Toma 10 minutos y te entrega un nivel de madurez con próximos pasos sugeridos para avanzar con claridad.

[Hacer el diagnóstico](#)