5 preguntas que deberías poder responder hoy sobre talento (sin Excel infinito)

Si no puedes responderlas con claridad, no falta información: falta mapa.

1. ¿Quién está **listo para moverse** en los próximos 90 días y por qué?
2. ¿Podemos comparar candidatos de **áreas distintas** con el **mismo criterio**?
3. ¿Qué decisiones de promoción/movilidad/sucesión se están tomando con criterios distintos según el líder?
4. ¿Dónde están las **brechas críticas** por rol/nivel para 2026 (y qué tan urgentes son)?
5. Si mañana te lo pide el comité: ¿puedes mostrar una decisión **comparable y trazable** en una sola página?

> **Competencias = el criterio común que vuelve comparables las decisiones.**

Si respondiste 'no' o 'no sabes' a 2 o más, tu siguiente paso es construir mapa antes de sumar más datos.